

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse Åpenhetsloven 2026.pdf

Name	Method	Signed at
Håkestad, Thor-anders Lundh	BANKID	2026-06-15 13:11 GMT+02
Sørli, Steinar	BANKID	2026-06-15 13:28 GMT+02
Nesheim, Helene Fromreide	BANKID	2026-06-15 15:50 GMT+02
Olstad, Thomas	BANKID	2026-06-15 14:36 GMT+02
Tvetene, Stian Nalum	BANKID	2026-06-15 13:21 GMT+02
Herud, Hilde Kristin	BANKID	2026-06-15 15:34 GMT+02
Haakestad, Pål	BANKID	2026-06-15 17:11 GMT+02
Eek, Hanne Markussen	BANKID	2026-06-17 10:05 GMT+02
Lanner, Bjarne	BANKID	2026-06-15 13:15 GMT+02
Håkestad, Mette Lundh	BANKID	2026-06-15 13:46 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 2FA3345E6C184034A24FA912704447ED



Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FA3345E6C184034A24FA912704447ED

Til lesere av redegjørelsen

Næringslivet har stor påvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø. Lundhs AS mener derfor at det er avgjørende å ta ansvar for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med anerkjent praksis og rapporterer årlig om dette arbeidet i samsvar med åpenhetsloven.

Vi legger til grunn FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer at vi systematisk kartlegger, forebygger, begrenser og redegjør for hvordan vi håndterer risiko for negativ påvirkning. Vi tar ansvar for å identifisere og rette opp negativ påvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø som vi enten har forårsaket eller bidratt til, direkte eller indirekte.

Forord av daglig leder

Til våre interessenter,

I Lundhs AS skal arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis være en integrert del av virksomhetens styring og drift.

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven beskriver hvordan vi arbeider med aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og følge opp negative konsekvenser i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

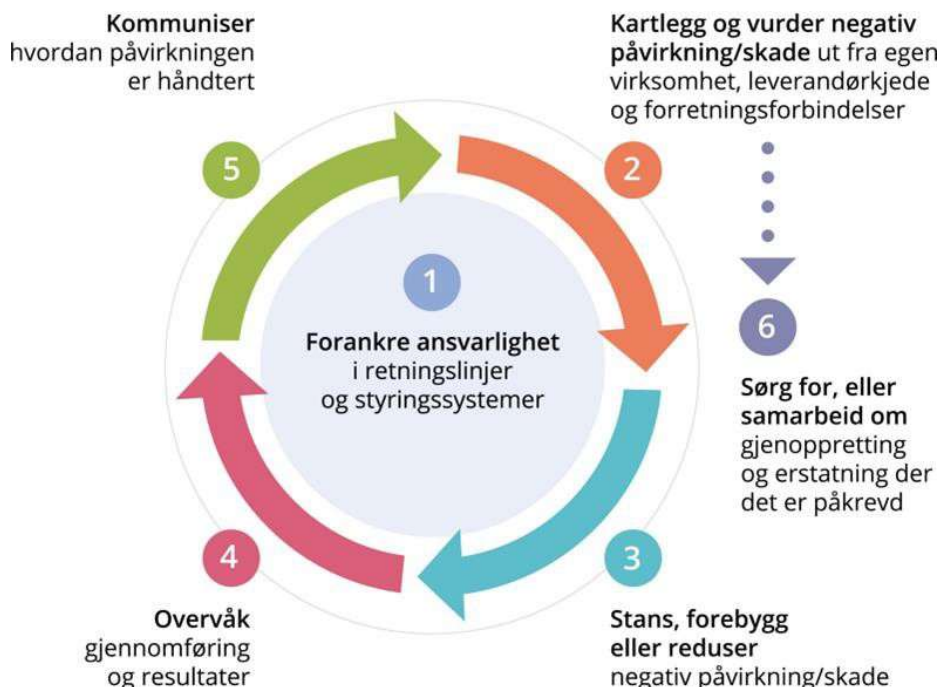
Arbeidet etter åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess som krever tydelig ansvar, systematisk oppfølging og løpende forbedring. Gjennom redegjørelsen ønsker vi å bidra til åpenhet om våre vurderinger, prioriteringer og tiltak, og samtidig styrke grunnlaget for videre utvikling av arbeidet.

Med vennlig hilsen,
Frank Nordby
Daglig leder



Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, som er vist i modell under.



Kilde modell: [Innføring i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](#)

Redegjørelsen gjelder for 2025 og viderefører arbeidet som er beskrevet i redegjørelsen for 2024. God praksis innebærer å være åpen om faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og om hvordan disse håndteres i dialog med interessenter. Redegjørelsen oppdateres årlig og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Redegjørelsen dekker aktsomhetsvurderinger i Lundhs AS på følgende hovedområder:

- Omfang – en generell beskrivelse av Lundhs organisering og driftsområde.
- Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om arbeidet med å avdekke negative konsekvenser og vesentlig risiko.
- Opplysninger om tiltak som er iverksatt eller planlegges å iverksette, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FA3345E6C184034A24FA912704447ED

Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

**Navn på bedriften**

Lundhs AS

Adresse for hovedkontor

Kanalgata 59, 3263 Larvik

Antall ansatte ved utgangen av 2025

125

Omsetning i 2025

400 mill. NOK

Lundhs er Nord-Europas største produsent av naturstein og opererer åtte steinbrudd, hvorav syv er lokalisert i Larvik og ett i Hå kommune. Selskapet har hovedkontor i Larvik og distribuerer steinblokker og biprodukter av Larvikitt og Anortositt i både nasjonale og internasjonale markeder. Hovedmarkedene er i Norge, Kina, Italia, India, Spania, Vietnam, Pakistan og Algerie.

Virksomheten omfatter hel- og deleide selskaper, og leverandørkjeden besto av 526 leverandører i 2025, inkludert grunneiere. Majoriteten av leverandørene i første ledd er norske, men selskapet har også forretningsforbindelser og markedsaktiviteter i flere land. På bakgrunn av virksomhetens størrelse, organisering og leverandørstruktur omfatter aktsomhetsarbeidet både egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningspartnere.

Fagorganisering

Lundhs har en tariffavtale med Fellesforbundet på steinindustrioverenskomsten. Denne består hovedsakelig av Lundhs og andre store bergverksbedrifter. Våre ansatte er primært organisert i Fellesforbundet.

Bedriftens struktur

Lundhs AS inngår i et konsern med totalt 7 selskaper og har 6 datterselskaper. Selskapet er eid av MELA STEIN AS (50%) og Treschow-Fritzøe AS (50%). Selskapet har i rapporteringsåret 5 avdelinger under daglig leder: Produksjon, Salg, Ressursforvaltning, Økonomi og Marketing & Forretningsutvikling.

Kontaktperson for rapporten

Spørsmål om redegjørelsen kan rettes til Anne Magnhild Sundet (ams@lundhs.no)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FA3345E6C184034A24FA912704447ED

Informasjon om innkjøpsmodell og leverandørkjede

Innkjøpsprosessen i Lundhs AS innebærer identifisering av behov, sammenlikning av priser fra alternative leverandører, gjennomføring av forhandlinger, inngåelse av avtaler og oppfølging av leveranser. Ved valg av leverandør vurderes pris, kvalitet og muligheten for å bygge et langsiktig samarbeid.

Ved innkjøp av maskiner og utstyr er helse, miljø og sikkerhet viktige kriterier. Miljøkrav stilles til leverandører der det er relevant. Lundhs AS ser på ansvarlig innkjøp som et av de viktigste virkemidlene for å fremme bærekraftig forretningspraksis. Vi tilpasser våre innkjøp slik at vi styrker, og ikke svekker, leverandørers evne til å møte våre krav, for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø.

Leverandørforhold og forretningsmessige relasjoner

I rapporteringsåret har vi videreført bruken av risikomodellen som er basert på ITUC Global Rights Index, 2025 (menneskerettigheter), The Global Gender Gap Index 2025 rankings, World Economic Forum (kjønnsforskjeller) og Corruption perceptions index 2024, Transparency International (korrupsjon). Denne modellen, samt den årlige kontraktsverdien på 250.000 NOK, gir et godt grunnlag for prioritering av leverandøroppfølging.

Lundhs har per 31.12.2025 526 leverandører, inkludert grunneiere. Majoriteten av leverandørene i første ledd er norske. 128 av leverandørene overstiger den årlige kontraktsverdien på 250.000 NOK. To av disse er klassifisert med forhøyet risiko.

Mål og fremdrift

Lundhs AS har satt langsiktige mål for arbeidet med bærekraft og aktsomhetsvurderinger. Våre tilstøtende prosessmål og fremdrift for rapporteringsåret er gjengitt her.

Våre overordnede og langsiktige mål for arbeidet er

- Alle leverandører uansett bransjerisiko og størrelse skal risikovurderes.
- Oppfølging med dypere kartlegging av utvalgte leverandører som er vurdert til å ha forhøyet risiko for brudd på våre etiske retningslinjer.

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

Mål: Formalisere ansvarsområder for arbeidet med aktsomhetsvurderinger på tvers av relevante avdelinger i selskapet.

Status: Arbeidet med formalisering av ansvarsområder ble påbegynt i 2025 og fortsetter i 2026.

Mål: Ferdigstille og implementere vår innkjøpspraksis som integrerer ansvarlighet og bærekraft i våre innkjøpsprosesser.

Status: Arbeidet med ferdigstilling og implementering av innkjøpspraksisen hvor ansvarlighet og bærekraft skal integreres, ble utsatt i påvente av formaliseringen, men er planlagt ferdigstilt i 2026.

Mål: Sende ut minstekravskjemaer som inkluderer våre etiske retningslinjer for leverandører til leverandører i risikoklassene høy og middels, hvor årlig kontraktsverdi er på over 250 000 NOK.

Status: Målsetningen videreføres i 2026 når formaliseringen av ansvarsområder er fullført.

Mål: Vi skal forbedre arbeidet med risikovurdering av nye leverandører i løpet av 2025. Leverandører som har høy risiko, skal følges opp.

Status: Arbeidet med risikovurdering av nye leverandører ble forbedret i deler av organisasjonen i 2025, men målsetningen slås sammen med innkjøpspraksisen og videreføres i 2026.



Erfaringer og endringer i rapporteringsåret

Rapporteringsåret har tydeliggjort behovet for klar ansvarsforankring og strukturert oppfølging i arbeidet med åpenhetsloven. Når oppfølgingen ivaretas av flere ressurser parallelt med øvrige ansvarsområder, stilles det økte krav til tydelig rollefordeling, koordinering og gjennomføringsevne.

For å sikre tilstrekkelig fremdrift og måloppnåelse vurderes det som nødvendig å etablere et tydelig hovedansvar for oppfølging av fastsatte mål, i samspill med relevante støttefunksjoner. Det foreligger samtidig et behov for å videreutvikle den praktiske etterlevelsen av de vurderinger og tiltak som er omtalt i redegjørelsen etter åpenhetsloven, slik at det oppnås bedre samsvar mellom styrende dokumentasjon og operativ praksis.

Mål for kommende år

Som nevnt har Lundhs AS satt langsiktige mål for arbeidet med bærekraft og aktsomhetsvurderinger. Basert på erfaringene fra rapporteringsåret har vi valgt å videreføre målene inn i det kommende rapporteringsåret:

Mål: Fullføre formaliseringen av ansvarsområder for arbeidet med aktsomhetsvurderinger på tvers av relevante avdelinger i selskapet.

Mål: Ferdigstille og implementere en innkjøpspraksis som integrerer ansvarlighet og bærekraft i selskapets innkjøpsprosesser, samt sikre nødvendig informasjon og opplæring i organisasjonen. Arbeidet med risikovurdering av nye leverandører i løpet av 2026 skal inngå som en del av denne innkjøpspraksisen.

Mål: Sende ut minstekravskjemaer som inkluderer våre etiske retningslinjer til leverandører i forhøyet risikoklasse.



1. Forankring av bærekraft i virksomheten

Som en del av vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis i Lundhs AS har vi utviklet retningslinjer som understøtter vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Disse er vedtatt av ledelsen og styret, og omfatter hele virksomheten inkludert våre leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

I de kommende underkapitlene redegjør vi for de retningslinjer som er iverksatt, og opplyser om Lundhs organisering, planer og ressurser for arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig forretningspraksis.

Retningslinjer for egen virksomhet og leverandører/forretningspartnere

Retningslinjer for egen virksomhet

- Ansvarlig forretningspraksis.
- Lundhs etiske retningslinjer for leverandører.
- Minimumskriterier for innkjøp.
- Lundhs interne etiske retningslinjer.

Ansvarlig forretningspraksis: I Lundhs AS streber vi etter å sikre ansvarlighet og verdige forhold i våre verdikjeder. Vi er bevisste på vår virksomhets innvirkning på samfunnet og miljøet, og vi ønsker at denne innvirkningen skal være positiv. Vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ved å ivareta dem som jobber hos oss og i våre verdikjeder. Videre fokuserer vi på god ressursbruk for å minimere negativ påvirkning på miljøet og klimaet.

Lundhs etiske retningslinjer for leverandører: Lundhs AS har utformet etiske retningslinjer for leverandører for å sikre at grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter respekteres. Samtidig fremmer vi god ressursbruk som begrenser negativ påvirkning på miljø og klima. Produktene som leveres til Lundhs AS skal være fremstilt under forhold som oppfyller kravene angitt i disse retningslinjene. Utvalgte leverandører vil motta våre etiske retningslinjer for leverandører og må bekrefte at de har lest og akseptert dem. Eksisterende leverandører vil få tilsendt retningslinjene under vår kontinuerlige kartlegging, og også de må bekrefte at de har lest og akseptert dem.

Minimumskriterier for innkjøp: Disse kriteriene danner grunnlaget for kvalifisering av leverandører ved alle anskaffelser. Hensikten er å innhente informasjon som fundament for den videre risikokartleggingen.

Lundhs interne etiske retningslinjer: Disse retningslinjene har som mål å sikre at alle ansatte, midlertidig personell, konsulenter, styremedlemmer og andre representanter for selskapet opptre med integritet, åpenhet og dedikasjon til de høyeste etiske standarder. Dette gjelder i deres relasjoner med kunder, forretningspartnere, kolleger og samfunnet generelt, for å opprettholde tilliten til vår virksomhet fra alle interessenter.



Organisering av arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Ansvar for bærekraftig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger har vært strukturert mellom ledergruppen, bærekraftsansvarlig og daglig leder. Rollen til bærekraftsansvarlig, daglig leder og innkjøpsansvarlige, inkludert avdelingsledere med ansvar for innkjøp av varer og tjenester, innebærer utvikling og oppfølging av rutiner og policyer, opplæring av ansatte og implementering av relevante tiltak.

Planer og ressurser

Fra 2026 skal hovedinnkjøpsansvarlig og daglig leder være ansvarlige for utvikling og oppfølging av rutiner og policyer, opplæring av ansatte, samt implementering av relevante tiltak for å sikre at Lundhs kontinuerlig jobber med aktsomhetsvurderinger og at leverandører har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i sine egne leverandørkjeder.

Basert på den innledende risikokartleggingen vil vi sende ut minstekravskjemaer, som inkluderer våre etiske retningslinjer for leverandører, til leverandører i høy risikoklasse. Videre vil vi følge opp relevante leverandører og implementere forbedringstiltak der det er nødvendig. Du kan lese mer om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i kapittel 2 – risikokartlegging- og vurdering.

Vår bærekraftstrategi fokuserer på følgende områder:

- Evigvarende produkt.
- Naturforvalter.
- Felles ansvar for mennesker og miljø i verdikjeden.
- Fremtidsrettet virksomhet.

Dette innebærer blant annet at vi arbeider for å oppnå full utnyttelse av all stein som utvinnes, bevare naturen under driften, og implementere nullutslippsløsninger i alle steinbrudd. Lundhs vil også bidra til økt rekruttering innen anleggs- og bergverksindustrien, samt fremme lokal verdiskapning. Fokusområdet «Felles ansvar for mennesker og miljø i verdikjeden» oppsummerer vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og understreker viktigheten av samarbeid med våre partnere for å etterleve felles prinsipper for ansvarlighet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FA3345E6C184034A24FA912704447ED

2. Risikokartlegging og -vurdering

Kartleggingen bygger på en risikobasert tilnærming, der Lundhs prioriterer de områdene hvor sannsynligheten for alvorlige negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø vurderes som størst. Dette innebærer ikke at annen risiko nedprioriteres, men at innsatsen rettes mot de forholdene hvor behovet for oppfølging er størst.

Ved vurdering av tiltak og eventuelt behov for gjenoppretting legges det også vekt på virksomhetens relasjon til forholdet, mulighet for påvirkning og omfanget av de negative konsekvensene. Involvering av interessenter og berørte parter er en viktig del av dette arbeidet.

Vurdering av risiko i egen virksomhet

Steinindustrien vurderes generelt som en risikobransje, og i flere land er det avdekket uanstendige arbeidsforhold i steinbrudd og gruver. Dette inngår i virksomhetens overordnede risikobilde.

I egen virksomhet er det særlig identifisert risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet, herunder sprengning, fall, ras og klemskader. For å forebygge og redusere slike negative konsekvenser arbeider Lundhs systematisk med HMS gjennom et digitalt styringssystem for administrasjon, ledelse og kontroll, samt gjennom vernetjeneste, arbeidsmiljøutvalg og tydelige krav til sikker arbeidsutførelse. Driften i Lundhs er ISO 14001-sertifisert, noe som setter miljømessige krav til produksjonen.

Alle medarbeidere i virksomheten har arbeidskontrakt. Lundhs vurderer også risiko knyttet til likestilling og mangfold, særlig utfordringer med rekruttering av kvinner i produksjonen i en mannsdominert bransje. Som tiltak benyttes blant annet nøytrale og inkluderende stillingsannonser, og virksomheten arbeider aktivt for å styrke et mer mangfoldig kandidatgrunnlag.

Mer informasjon om arbeidet fremkommer i vår Likestillingsredegjørelse som publiseres sammen med vår årsrapport.

Vurdering av risiko i Lundhs' leverandørkjede(r):

I tråd med vår risikobaserte tilnærming til aktsomhetsvurderinger skal alle nye leverandører motta en e-post med våre etiske retningslinjer for leverandører, samt en link til våre 'Minimumskrav for leverandører' i et digitalt svarskjema. Her må de oppgi hvordan de jobber med risikovurdering i egen leverandørkjede og bekrefte mottak av våre etiske retningslinjer for leverandører.

Leverandørene skal gi informasjon om produktenes opprinnelsesland og sikre, samt dokumentere at arbeidere i hele leverandørkjeden har tilgang til effektive klagemekanismer og er informert om disse. Disse kravene er beskrevet i våre etiske retningslinjer for leverandører og utgjør en del av kontraktsvilkårene.

For leverandører klassifisert i risikokategorier hvor ytterligere kartlegging er nødvendig, vil vi sende ut et utvidet spørreskjema. Her må disse leverandørene oppgi mer informasjon om hvordan de arbeider for å redusere risiko hos sine underleverandører og produksjonssteder.

Basert på tilbakemeldingene fra leverandørene, vil vi vurdere risikoen og hvilke oppfølgings- og tiltakssamarbeid som kan iverksettes for å minimere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Ved manglende vilje til å oppgi informasjon eller rette opp eventuell skade eller risiko, vil vi vurdere å avslutte samarbeidet.



Basert på innsikten vi har fått så langt har vi ikke avdekket noen faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold, men vi skal jobbe videre med kartleggingen i 2026.

3. Håndtering av prioritert påvirkning

Vårt arbeid med å forebygge, eller redusere risiko handler om å håndtere negative påvirkninger som er identifisert i kartleggingen på en god måte. Gjennom rapporteringsåret har vi kartlagt vår leverandørkjede og vurdert negativ påvirkning knyttet til egen virksomhet. Rutiner for risikokartlegging og leverandøroppfølging er grunnlaget for vårt arbeid med å stanse, forebygge og redusere mulig eller faktisk negativ påvirkning i tiden fremover.

Tiltak i egen virksomhet

Helse, miljø og sikkerhet i alt vi gjør

Lundhs AS arbeider kontinuerlig for å sikre at hensyn til helse, miljø og sikkerhet ivaretas i alle arbeidsprosesser. Avvik registreres i vårt digitale styringssystem og følges opp for å sikre læring, forbedring og nødvendige justeringer i rutiner. Innrapporterte hendelser brukes aktivt for å identifisere områder med behov for særskilt oppfølging.

Likestilling og mangfold i egen arbeidsstyrke

Lundhs AS har i bærekraftstrategien definert et mål om økt mangfold i anleggs- og bergverksbransjen, herunder økt kvinneandel i produksjonen. I en mannsdominert bransje arbeider virksomheten systematisk med rekruttering og tilrettelegging for å tiltrekke et mer mangfoldig kandidatgrunnlag, blant annet gjennom nøytrale og inkluderende stillingsannonser.

HR-ansvarlig har det overordnede ansvaret for å fremme likestilling og motvirke diskriminering i virksomheten, i samarbeid med tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget. Arbeidet med likestilling og mangfold vil videreføres og styrkes i kommende rapporteringsår.

Tiltak i leverandørkjeden

Risikoklassifisering og kartlegging av leverandører

Lundhs skal benytte en risikobasert tilnærming til kartleggingen av våre leverandører og sikre at dette praktiseres i den daglige driften. Risikokartleggingen vi har gjennomført i rapporteringsåret har ikke avdekket mangelfull informasjon utover første ledd i leverandørkjeden.



4. Overvåking av gjennomføring og resultater

Oppfølging av effekten av aktsomhetsvurderingene er en sentral del av virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven. I rapporteringsåret har vi erfart behovet for en mer systematisk tilnærming og bedre systemstøtte for kartlegging, prioritering og oppfølging av risiko. I 2026 vil vi derfor vurdere løsninger som kan styrke dette arbeidet.

Virksomheten arbeider også med å etablere en innkjøpspraksis som understøtter målene for ansvarlig forretningspraksis. Der det er relevant, vurderes også effekten av tiltak og behovet for gjenoppretting. Så langt er det ikke avdekket faktiske skader eller brudd på virksomhetens retningslinjer.

5. Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Lundhs viktigste kommunikasjonskanal for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og bærekraftig forretningspraksis er denne redegjørelsen. Vi ønsker å bruke redegjørelsen for åpenhetsloven til å synliggjøre både nåværende status og planlagte tiltak for risikokartlegging, og håndtering av risiko i egen virksomhet og leverandørkjeder. I tillegg til denne redegjørelsen har vi også gjort flere av våre retningslinjer offentlig tilgjengelige, ref. kapittel 1.

Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

Virksomheten har etablert varslingskanalene transparencyact@lundhs.no og compliance@lundhs.no for å bidra til å avdekke kritikkverdige forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre forsvarlig håndtering og oppfølging av innmeldte forhold.

- transparencyact@lundhs.no er kanalen for offentligheten og kan brukes til spørsmål om hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger.
- compliance@lundhs.no er den formelle varslingskanalen for å melde fra om brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter hos Lundhs eller i vår leverandørkjede. Varslere oppfordres til å identifisere seg, men det er ikke et krav. Varslinger blir håndtert av en tredjepart og vil ikke bli delt direkte med underleverandøren. Denne kanalen gjelder ikke for personkonflikter eller lignende forhold knyttet til et arbeidssted.

Se også kapittel 6 om klagemekanismer og gjenoppretting.

Vi vil besvare henvendelser om vårt arbeid innen rimelig tid og senest innen tre uker, i tråd med kravene i åpenhetsloven. Henvendelser registreres og relevant informasjon benyttes i arbeidet med kontinuerlig forbedring der dette er nødvendig.

Plikt til å fremskaffe informasjon	Antall per 31.12.25
Henvendelser om informasjon	0
Besvarer innen 3 uker	0
Besvarer innen 2 måneder	0



6. Gjenoppretting der dette er påkrevd

Dersom Lundhs har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, er det viktig at skaden blir håndtert på en måte som fører til gjenoppretting eller samarbeid om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, offentlige beklagelser eller andre handlinger som kan rette opp skaden.

Gjenoppretting

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil vårt ansvar ved negative konsekvenser variere avhengig av graden av involvering. Dette har betydning for hvordan virksomheten skal reagere, og for om vi har ansvar for å bidra til gjenoppretting alene eller i samarbeid med andre. Ansvar for gjenoppretting vurderes i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og illustreres i tabellen nedenfor.

I de fleste tilfeller vil gjenoppretting involvere flere parter, ettersom risikoen for negative konsekvenser ofte er størst i leverandørkjeder i høyrisikoområder. Vurdering av ansvar og rolle i den enkelte sak inngår som en del av virksomhetens rutiner for gjenoppretting.

Hvis vi har...	Så bør vi...	
1. Forårsaket (eller kan komme til å forårsake) skade.	... stanse eller forebygge det vi gjør som forårsaker skade.	... og rette opp skaden.
2. Medvirket til (eller kan komme til å medvirke til) skade.	... stanse eller forebygge det vi gjør som bidrar til skade, bruke vår innflytelse til å redusere risiko for at skade fortsetter eller oppstår.	... og bidra til å rette opp skaden.
3. Identifisert en forbindelse mellom skade og vår virksomhet/produkter/tjenester.	 bruke vår innflytelse til å påse at virksomheten som forårsaker skade reduserer risikoen for at skade fortsetter eller oppstår.	... ikke formelt ansvar for å rette opp, men må sikre at skaden blir rettet opp av ansvarlig part.

I tilfeller der Lundhs avdekker at virksomheten har forårsaket eller medvirket til negative konsekvenser, skal vi bidra til gjenoppretting, herunder samarbeide om egnede tiltak og eventuell erstatning der dette er relevant. Målet er, så langt det er mulig, å gjenopprette situasjonen til slik den var før den negative konsekvensen oppsto. Arbeidet skal gjennomføres i samsvar med gjeldende lovgivning og relevante internasjonale retningslinjer for gjenoppretting. Ved menneskerettighetsbrudd skal berørte rettighetshavere, der det er relevant og mulig, konsulteres og involveres i prosessen. Lundhs vil også søke å vurdere om gjenopprettingstiltakene oppleves som tilfredsstillende for de berørte.

I situasjoner der Lundhs er direkte forbundet med negative konsekvenser, uten selv å ha forårsaket eller medvirket til dem, vil vi søke å bruke vår innflytelse til å få den ansvarlige parten til å stanse, forebygge eller redusere forholdet. Dette kan for eksempel gjelde forhold som oppstår hos forretningsforbindelser eller leverandører. Selv om det ikke er avdekket behov for gjenoppretting i rapporteringsåret, arbeider virksomheten risikobasert med å identifisere slike forhold, herunder gjennom oppfølging av leverandører med forhøyet risiko.



Klagemekanismer

Tilgjengelige klage- og varslingsordninger for arbeidere og lokalsamfunn er en viktig forutsetning for at bekymringer og kritikkverdige forhold kan meldes inn og behandles på en forsvarlig måte. Gjennom slike ordninger kan Lundhs styrke arbeidet med å identifisere, vurdere og følge opp negative konsekvenser for mennesker og samfunn. I mange land kan personer og organisasjoner som varsler om kritikkverdige forhold, være utsatt for represalier som usaklig oppsigelse, svartelisting, trakassering, vold eller urettmessige reaksjoner fra myndigheter. For Lundhs er det derfor viktig at arbeidere, lokalsamfunn, journalister og organisasjoner kan melde fra om forhold i leverandørkjeden uten frykt for represalier.

Personer som opplever at deres rettigheter er krenket eller at de er påført skade, skal kunne få sin klage og sak behandlet. Dette skal, når mulig, skje lokalt på arbeidsplassen. Dersom dette ikke er mulig, skal det sikres gjennom rettshjelp eller et annet passende organ. Lundhs forventer at involvert arbeidsgiver tilrettelegger for en slik prosess, og at varsler under ingen omstendigheter straffes.

Hvis det er risiko for at en varsler kan ha blitt utsatt for straff i forbindelse med klage, skal Lundhs støtte vedkommende på følgende måter:

- Innlede dialog med nødvendige parter, enten politikere, tjenestemenn, diplomater, forretningsrepresentanter, representanter for sivilsamfunnsorganisasjoner eller fagforeninger.
- Om nødvendig, eskalere saken til høyere instanser, inkludert politikere, tjenestemenn, diplomater, forretningsrepresentanter, representanter for sivilsamfunnsorganisasjoner eller fagforeninger.
- Samarbeid med andre i samme bransje for å øke presset.
- Delta i offentlige uttalelser dersom dette kan bidra til løsning av saken.

Lundhs har ikke mottatt noen klager i rapporteringsåret.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FA3345E6C184034A24FA912704447ED

Styrets signatur

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Styret i Lundhs AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapport som danner grunnlaget for vår redegjørelse for rapporteringsåret 2025.

Thor-Anders Lundh Håkestad, styrets leder

Stian Nalum Tvetene, styremedlem

Hanne Markussen Eek, styremedlem

Mette Lundh Håkestad, styremedlem

Steinar Sørli, styremedlem

Thomas Olstad, styremedlem

Hilde Kristin Herud, Styremedlem

Bjarne Lanner, Styremedlem

Pål Haakestad, styremedlem

Helene Fromreide Nesheim, styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FA3345E6C184034A24FA912704447ED



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
2FA3345E6C184034A24FA912704447ED