

List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven - Redegjørelse 2024 for Lundhs AS.pdf

Name	Method	Signed at
Tvetene, Stian Nalum	BANKID	2025-06-18 11:24 GMT+02
Håkestad, Mette Lundh	BANKID	2025-06-23 10:26 GMT+02
Lanner, Bjarne	BANKID	2025-06-18 11:05 GMT+02
Herud, Hilde Kristin	BANKID	2025-06-18 09:46 GMT+02
Eek, Hanne Markussen	BANKID	2025-06-18 09:45 GMT+02
Håkestad, Thor-anders Lundh	BANKID	2025-06-18 09:28 GMT+02
Ness, Cato	BANKID	2025-06-20 08:45 GMT+02
Haakestad, Pål	BANKID	2025-06-18 23:00 GMT+02
Sørli, Steinar	BANKID	2025-06-18 12:26 GMT+02
Nesheim, Helene Fromreide	BANKID	2025-06-18 11:56 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 1633EBF27647482DA9E878E3869D7856



Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2024



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1633EBF27647482DA9E878E3869D7856

Til lesere av rapporten

Næringslivet har betydelig innvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø. Lundhs AS mener derfor at det er avgjørende å ta ansvar for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lundhs AS vil derfor gjøre aktsomhetsvurderinger i henhold til god praksis, og årlig rapportere på arbeidet etter kravene angitt i Åpenhetsloven.

Der forventes det at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger og følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det innebærer at vi systematisk kartlegger, forebygger, begrenser og rapporterer om hvordan vi håndterer risiko for negativ påvirkning, og at vi tar ansvar for å identifisere og rette opp skade som vi direkte eller indirekte har påvirket mennesker, samfunn og miljø/klima.

Forord av daglig leder

Til våre interessenter,

I Lundhs AS har vi siden Åpenhetsloven trådte i kraft i 2022 arbeidet systematisk med å sikre åpenhet og ansvarlighet i vår virksomhet. Årets redegjørelse bygger videre på det arbeidet som er gjort tidligere, og gir en oppdatert oversikt over hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som ny daglig leder ønsker jeg å videreføre dette arbeidet på en måte som er forankret i vår hverdag og våre rammer. Vi vil fortsette å gjøre vurderinger der det er relevant, og være åpne om hvordan vi håndterer eventuelle utfordringer.

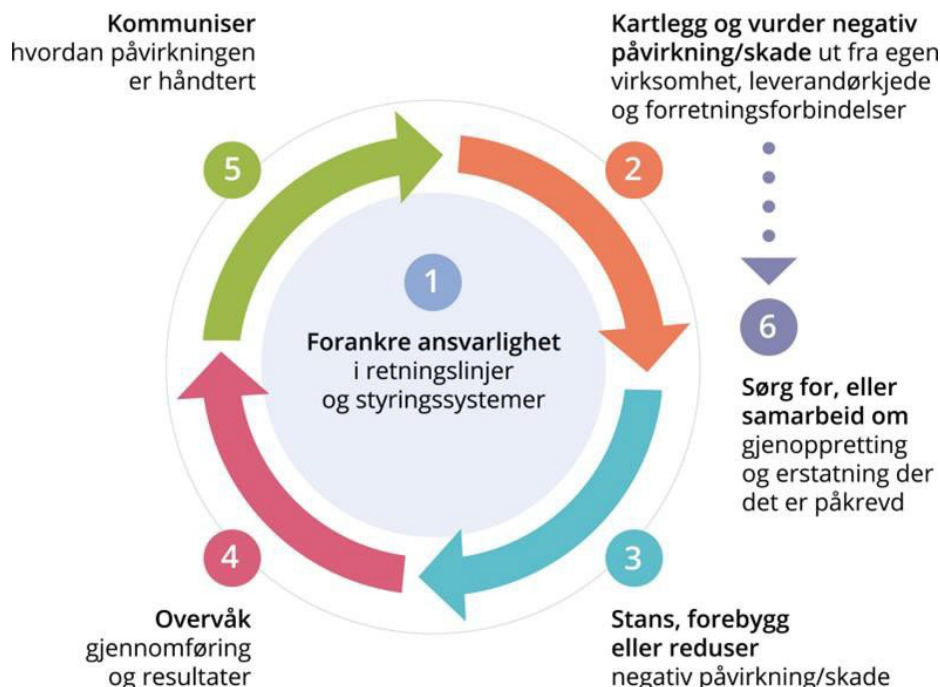
Vi setter pris på innspill og dialog rundt dette arbeidet.

Med vennlig hilsen,
Frank Nordby
Daglig leder



Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, som er vist i modell under.



Kilde modell: [Innføring i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](#)

Vi anser god praksis for aktsomhetsvurderinger å være transparent om våre faktiske eller potensielle negative innvirkninger på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan vi håndterer dette på best mulig måte i samråd med våre interessenter.

Lundhs AS er omfattet av Åpenhetsloven og plikter å offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Redegjørelsen dekker aktsomhetsvurderinger i Lundhs AS på følgende hovedområder:

- Omfang – en generell beskrivelse av Lundhs organisering og driftsområde.
- Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om arbeidet med å avdekke negative konsekvenser og vesentlig risiko.
- Opplysninger om tiltak som er iverksatt eller planlegges å iverksette, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

**Navn på bedriften**

Lundhs AS

Adresse for hovedkontor

Kanalgata 59, 3263 Larvik

Antall ansatte ved utgangen av 2024

138

Omsetning i 2024

427 mill. NOK

Lundhs er Nord-Europas største produsent av naturstein og opererer åtte steinbrudd, syv av disse i Larvik hvor også hovedkontoret ligger, samt ett i Hå kommune.

Lundhs eksporterer råblokker av Larvikitt og Anortositt til videreforedling på fabrikker og til forhandlere i hovedsakelig Kina, Italia, India, Spania, Vietnam, Pakistan og Algerie. Disse fabrikkene er Lundhs primærkunder. I tillegg samarbeider vi med ulike distributører i Norge, England, Tyskland, Canada og USA hvor vi markedsfører våre steiner under Lundhs Real Stone.

Hel- og deleide selskaper

Stone Supply AS (83%)

North Sea Stone Industry AS (NSSI) (67%)

Larvik Rock Armour AS (42%)

Lundhs Eiendom (100%)

Blue Pearl AS (100%)

Larvikite AS (100%)

Emerald Pearl (100%)

Palin Granitt OY (40%)

Denne redegjørelsen gjelder for selskapet Lundhs AS

Fagorganisering

Lundhs har en tariffavtale med Fellesforbundet på steinindustrioverenskomsten. Denne består hovedsakelig av Lundhs og andre store bergverksbedrifter. Våre ansatte er primært organisert i Fellesforbundet.



Bedriftens struktur

Lundhs AS inngår i et konsern med totalt 7 selskaper og har 6 datterselskaper. Selskapet er eid av MELA STEIN AS (50%) og Treschow-Fritzøe AS (50%). Selskapet har i rapporteringsåret 5 avdelinger under daglig leder: Produksjon, Salg, Ressursforvaltning, Økonomi og Marketing & Forretningsutvikling.

Navn, tittel for og e-post kontaktperson for rapporten

Spørsmål om redegjørelsen kan rettes til bærekraftkoordinator Anne Magnhild Sundet (ams@lundhs.no)

Informasjon om innkjøpsmodell og leverandørkjede

Innkjøpsprosessen i Lundhs AS innebærer identifisering av behov, sammenlikning av priser fra alternative leverandører, gjennomføring av forhandlinger, inngåelse av avtaler og oppfølging av leveranser. Ved valg av leverandør vurderes pris, kvalitet og muligheten for å bygge et langsiktig samarbeid.

Ved innkjøp av maskiner og utstyr er helse, miljø og sikkerhet viktige kriterier. Miljøkrav stilles til leverandører der det er relevant. Lundhs AS ser på ansvarlig innkjøp som et av de viktigste virkemidlene for å fremme bærekraftig forretningspraksis. Vi tilpasser våre innkjøp slik at vi styrker, og ikke svekker, leverandørers evne til å møte våre krav, for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn og miljø.

Primærkunder

Premiumsteinen som utgjør omtrent 15% av forekomsten, eksporteres til hele verden. Våre primærkunder er fabrikkene som viderefører steinblokkene. De største eksportmarkedene våre i 2024 var Kina, Italia, India, Spania, Vietnam, Pakistan og Algerie.

Markedsføringsamarbeid

Vi estimerer at omtrent 90% av vår premiumstein brukes til innendørs og utendørs overflater. For å øke synligheten blant beslutningstakere om valg av materialer, har vi valgt å markedsføre ulike bruksområder for alle Lundhs materialer under merkevaren Lundhs Real Stone (LRS).

Vi har utviklet to konsepter, ett rettet mot forhandlere og ett mot profesjonelle aktører.

Forhandlerkonseptet er basert på et markedsføringsamarbeid hvor alle involverte parter i verdikjeden, fra uttak i brudd og videreføring til ferdig installert produkt, sikrer full sporbarhet. Dette konseptet er implementert i Norge, England og Nord-Amerika. Alle forbrukere som kjøper en benkeplate får utlevert et opprinnelsesbevis med et sporingsnummer til den opprinnelige steinblokken.

I konseptet for profesjonelle bistår Lundhs med veiledning rundt valg av fabrikk, teknisk informasjon og prøver, samt opplæring om naturstein.

I tråd med Åpenhetsloven skal vi gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandørene og forretningspartnere i Lundhs Real Stone-programmet – dvs. transporttjenester av blokker, primærkunder, fabrikker og distributører. Eks. på verdikjede i LRS programmet:



En full oversikt over distributører er oppført på lundhsrealstone.com



Overskuddsmasser

Vi samarbeider med ulike partnere som viderefører overskuddsmasser til en rekke formål. Eksempler på slike partnere er Feiring Bruk som driver pukkverk, og Stone Supply som leverer stein kystsikring. Vi har også samarbeidsavtaler med Larvikittblokk og Rocks of Norway, som begge produserer murblokker fra våre steinbrudd, samt Beer Sten som er en distributør av stein til utemiljø.

Leverandørforhold og forretningsmessige relasjoner

I løpet av rapporteringsåret har vi tatt i bruk en ny risikomodell basert på ITUC Global Rights Index, 2024 (menneskerettigheter), The Global Gender Gap Index 2024 rankings, World Economic Forum (kjønnsforskjeller) og Corruption perceptions index 2023, Transparency International (korrupsjon). Denne modellen gir et bedre grunnlag for risikovurdering av leverandørene i kombinasjon med bransje. Årlig kontraktsverdi vil også legges til grunn for hvilke leverandører vi skal vurdere grundigere i løpet av 2025.

Lundhs har per 31.12.2024 525 leverandører, inkludert grunneiere. Majoriteten av leverandørene i første ledd er norske. Vår foreløpige kartlegging av leverandører viser følgende fordeling per land:

Land	Antall
Norge	464
Storbritannia	11
Sverige	8
USA	8
Kina	7
Spania	6
Italia	4
Danmark	3
Frankrike	2
India	2
Nederland	2
Tyrkia	2
Østerrike	2
Brasil	1
Finland	1
Portugal	1
Slovenia	1
Tyskland	1



Mål og fremdrift

Lundhs AS har satt langsiktige mål for arbeidet med bærekraft og aktsomhetsvurderinger. Våre tilstøtende prosessmål og fremdrift for rapporteringsåret er gjengitt her.

Våre overordnede og langsiktige mål for arbeidet er

- Alle leverandører uansett bransjerisiko og størrelse skal risikovurderes.
- Oppfølging med dypere kartlegging av utvalgte leverandører som er vurdert til å ha forhøyet risiko for brudd på våre etiske retningslinjer.

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

Mål: Formalisere ansvarsområder for arbeidet med aktsomhetsvurderinger på tvers av relevante avdelinger i selskapet.

Status: Arbeidet med formalisering av ansvarsområder og den videre jobben med aktsomhetsvurderinger forventes å være ferdig i løpet av 2025. Dette skal bidra til at vi bedre kan prioritere vårt arbeid etter en risikobasert tilnærming.

Mål: Ferdigstille vår innkjøpspraksis som integrerer ansvarlighet og bærekraft i våre innkjøpsprosesser.

Status: Arbeidet med innkjøpspraksis ble ikke ferdigstilt i rapporteringsåret, men er planlagt å bli ferdigstilt i løpet av 2025.

Mål: Sende ut minstekravskjemaer som inkluderer våre etiske retningslinjer for leverandører til 60% av våre leverandører.

Status: I 2024 sendte vi ut vårt minstekravskjema samt våre etiske retningslinjer til syv leverandører. Seks av disse har svart og akseptert Lundhs etiske retningslinjer for leverandører, samt sendt inn sine egne etiske retningslinjer.

Mål: Risikovurdere enkeltleverandører for uttrekk til individuell dialog.

Status: Risikovurderingen av enkeltleverandører for individuell dialog ble ikke gjennomført.

Mål: Følge opp minimum fem høyrisiko leverandører med dialog rundt risikoområdet for denne typen leverandør.

Status: Oppfølging av minimum fem høyrisiko leverandører med dialog rundt risikoområder ble ikke gjennomført.

Mål: Etablere en systematikk for håndtering av informasjon knyttet til vår risikokartlegging.

Status: Vi har vurdert at det inntil videre ikke er behov for en ekstern leverandør av et slikt system.

Mål: Risikovurdere alle nye leverandører i rapporteringsåret.

Status: Risikovurdering av alle nye leverandører i rapporteringsåret er gjennomført basert på en modell som tar utgangspunkt i klassifisering av rettigheter, kjønnsforskjeller og korrupsjon

Mål: Utarbeide interne etiske retningslinjer og personalhåndbok som hensyntar likestilling og ikke-diskriminering.

Status: Lundhs interne etiske retningslinjer ble utarbeidet og godkjent av ledergruppen og styret i rapporteringsåret. Personalhåndboken ble ferdigstilt og gjort tilgjengelig for alle ansatte.



Erfaringer og endringer i rapporteringsåret

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og utvikling av bærekraftig forretningspraksis har krevd mer tid og ressurser enn forventet. Vi ser behov for en ytterligere formalisering av ansvarsområdene internt, sette oss realistiske mål og prioritere innsatsen for å oppnå tilstrekkelig god innsikt. Vi bør utarbeide tydeligere retningslinjer for arbeidet med aktsomhetsvurderinger og systematisere våre innkjøp, for å sikre en hensiktsmessig risikovurdering av leverandørene vi handler med.

Mål for kommende år

Som nevnt har Lundhs AS satt langsiktige mål for arbeidet med bærekraft og aktsomhetsvurderinger. Basert på erfaringene fra rapporteringsåret har vi satt oss nye prosessmål for kommende rapporteringsår:

Mål: Formalisere ansvarsområder for arbeidet med aktsomhetsvurderinger på tvers av relevante avdelinger i selskapet.

Mål: Ferdigstille og implementere vår innkjøpspraksis som integrerer ansvarlighet og bærekraft i våre innkjøpsprosesser.

Mål: Sende ut minstekravskjemaer som inkluderer våre etiske retningslinjer for leverandører til leverandører i risikoklassene høy og middels, hvor årlig kontraktsverdi er på over 250 000 NOK.

Mål: Vi skal forbedre arbeidet med risikovurdering av nye leverandører i løpet av 2025. Leverandører som har høy risiko, skal følges opp.

1. Forankring av bærekraft i virksomheten

Som en del av vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis i Lundhs AS har vi utviklet retningslinjer som understøtter vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Disse er vedtatt av ledelsen og styret, og omfatter hele virksomheten inkludert våre leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

I de kommende underkapitlene redegjør vi for de retningslinjer som er iverksatt, og opplyser om Lundhs organisering, planer og ressurser for arbeidet med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig forretningspraksis.

Retningslinjer for egen virksomhet og leverandører/forretningspartnere

Retningslinjer for egen virksomhet

- Ansvarlig forretningspraksis.
- Lundhs etiske retningslinjer for leverandører.
- Minimumskriterier for innkjøp.
- Lundhs interne etiske retningslinjer - utarbeidet og godkjent av styret og styret og ledergruppen i 2024.



Ansvarlig forretningspraksis: I Lundhs AS streber vi etter å sikre ansvarlighet og verdige forhold i våre verdikjeder. Vi er bevisste på vår virksomhets innvirkning på samfunnet og miljøet, og vi ønsker at denne innvirkningen skal være positiv. Vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ved å ivareta dem som jobber hos oss og i våre verdikjeder. Videre fokuserer vi på god ressursbruk for å minimere negativ påvirkning på miljøet og klimaet.

Lundhs etiske retningslinjer for leverandører: Lundhs AS har utformet etiske retningslinjer for leverandører for å sikre at grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter respekteres. Samtidig fremmer vi god ressursbruk som begrenser negativ påvirkning på miljø og klima. Produktene som leveres til Lundhs AS skal være fremstilt under forhold som oppfyller kravene angitt i disse retningslinjene. Utvalgte leverandører vil motta våre etiske retningslinjer for leverandører og må bekrefte at de har lest og akseptert dem. Eksisterende leverandører vil få tilsendt retningslinjene under vår kontinuerlige kartlegging, og også de må bekrefte at de har lest og akseptert dem.

Minimumskriterier for innkjøp: Disse kriteriene danner grunnlaget for kvalifisering av leverandører ved alle anskaffelser. Hensikten er å innhente informasjon som fundament for den videre risikokartleggingen.

Lundhs interne etiske retningslinjer: Disse retningslinjene har som mål å sikre at alle ansatte, midlertidig personell, konsulenter, styremedlemmer og andre representanter for selskapet opptrer med integritet, åpenhet og dedikasjon til de høyeste etiske standarder. Dette gjelder i deres relasjoner med kunder, forretningspartnere, kolleger og samfunnet generelt, for å opprettholde tilliten til vår virksomhet fra alle interessenter.

Organisering av arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Siden innføringen av Åpenhetsloven har ansvaret for bærekraftig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger vært strukturert mellom ledergruppen, bærekraftsansvarlig og daglig leder. Rollen til bærekraftsansvarlig, daglig leder og innkjøpsansvarlige, inkludert avdelingsledere med ansvar for innkjøp av varer og tjenester, innebærer utvikling og oppfølging av rutiner og policyer, opplæring av ansatte og implementering av relevante tiltak.

Innkjøpsansvarlige og bærekraftsansvarlig må sikre at Lundhs kontinuerlig jobber med aktsomhetsvurderinger, samt at leverandører har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i sine egne leverandørkjeder.

Planer og ressurser

I 2025 vil vi gjennomgå våre rutiner og ansvarsfordeling for å sikre kontinuerlig arbeid med å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Basert på den innledende risikokartleggingen vil vi sende ut minstekravskjemaer, som inkluderer våre etiske retningslinjer for leverandører, til leverandører i høye og middels risikoklasser med en årlig kontraktsverdi på over 250 000 NOK. Videre vil vi følge opp relevante leverandører og implementere forbedringstiltak der det er nødvendig. Du kan lese mer om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i kapittel 2 – risikokartlegging- og vurdering.



Vår bærekraftstrategi fokuserer på følgende områder:

- Evigvarende produkt.
- Naturforvalter.
- Felles ansvar for mennesker og miljø i verdikjeden.
- Fremtidsrettet virksomhet.

Dette innebærer blant annet at vi arbeider for å oppnå full utnyttelse av all stein som utvinnes, bevare naturen under driften, og implementere nullutslippsløsninger i alle steinbrudd. Lundhs vil også bidra til økt rekruttering innen anleggs- og bergverksindustrien, samt fremme lokal verdiskapning. Fokusområdet «Felles ansvar for mennesker og miljø i verdikjeden» oppsummerer vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og understreker viktigheten av samarbeid med våre partnere for å etterleve felles prinsipper for ansvarlighet.

Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

Lundhs AS samarbeider tett med våre leverandører for å sikre at de bekrefter våre etiske retningslinjer. I 2025 vil innsatsen fortsette med å forbedre prosessen for innkjøp og aktsomhetsvurderinger, inkludert utsendelse av minstekravskjema og våre «etiske retningslinjer for leverandører» til utvalgte leverandører.

2. Risikokartlegging og -vurdering

Kartlegging handler om å identifisere risiko for skade på mennesker, samfunn og miljø. Vårt arbeid bygger på prinsippet om risikobasert tilnærming, som innebærer at vi prioriterer grundigere kartlegging og eventuelt iverksetter tiltak der vi anser det som mest sannsynlig at alvorlige risikoer utspiller seg.

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at Lundhs ikke gjør noe med annen risiko. Prioriteringen setter oss derimot i stand til å fokusere våre tiltak på områder med størst negativ påvirkning først.

For å avgjøre riktig tiltak i kartleggingsarbeidet, og eventuelt ved behov for gjenoppretting av skade, vil vi også vurdere vår relasjon og påvirkningsmulighet, sammen med omfanget av vår negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, vil være sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere eventuell faktisk negativ påvirkning på en god måte.

Vurdering av risiko i egen virksomhet

Steinindustrien er generelt vurdert som en risikobransje der det i en del land er avdekket uanstendige arbeidsforhold i steinbrudd og gruver. Det er viktig for Lundhs å ha dokumentasjon på hvordan vi som en ledende bergverksbedrift i Norge opptre.

For egen virksomhet ser vi særlig risikofaktorer knyttet til sprengning, fall, ras og klem. Vi jobber kontinuerlig med forebyggende arbeid for å redusere risikoen, og iverksetter ekstra tiltak for å sikre at vi ikke tar noen unødvendige sjanser. For å redusere risikoen for fall er det eksempelvis et krav om å bruke fallsikring ved enhver operasjon.



Lundhs har gjort et omfattende arbeid med HMS, og dette er organisert i et digitalt styringssystem for administrasjon, ledelse og kontroll. Vi har en velfungerende vernetjeneste i alle brudd, med verneombud, hovedverneombud, verneleder, HMS-ansvarlig og et eget arbeidsmiljøutvalg som jobber regelmessig med HMS. Driften i Lundhs er også ISO-14001 sertifisert – noe som setter miljømessige krav til produksjonen. Alle våre medarbeidere har arbeidskontrakt. I rapporteringsåret var det kun to medarbeidere, som etter eget ønske, arbeidet deltid, én medarbeider som var midlertidig ansatt, samt to tilfeller av foreldrepermisjon.

I tillegg til risikofaktorer knyttet til HMS vet vi også at det er risiko for hindring av likestilling i vår virksomhet og bransje. Vi ser særlig utfordringer knyttet til rekruttering av kvinner i produksjonen, og vi jobber kontinuerlig med å legge bedre til rette for et mer mangfoldig kandidattilfang. Inkluderende og nøytrale stillingsannonser, samt promotering av vårt mangfold- og likestillingsarbeid på intranett og i sosiale medier, har blant annet vært sentrale initiativer vi har jobbet med gjennom året. Lundhs er stolt av at det ble ansatt to kvinner i produksjonen i rapporteringsåret.

Mer informasjon om arbeidet fremkommer i vår Likestillingsredegjørelse som publiseres sammen med vår årsrapport.

Vurdering av risiko i Lundhs' leverandørkjede(r):

I tråd med vår risikobaserte tilnærming til aktsomhetsvurderinger har vi arbeidet med en rutine for prekvalifisering av nye leverandører som skal implementeres i løpet av 2025. Denne rutinen innebærer at alle nye leverandører vil motta en e-post med våre etiske retningslinjer for leverandører, samt en link til våre 'Minimumskrav for leverandører' i et digitalt svarskjema. Her må de oppgi hvordan de jobber med risikovurdering i egen leverandørkjede og bekrefte mottak av våre etiske retningslinjer for leverandører.

Leverandørene skal gi informasjon om produktenes opprinnelsesland og sikre samt dokumentere at arbeidere i hele leverandørkjeden har tilgang til effektive klagemekanismer og er informert om disse. Disse kravene er beskrevet i våre etiske retningslinjer for leverandører og utgjør en del av kontraktsvilkårene.

For leverandører klassifisert i risikokategorier hvor ytterligere kartlegging er nødvendig, vil vi sende ut et utvidet spørreskjema. Her må disse leverandørene oppgi mer informasjon om hvordan de arbeider for å redusere risiko hos sine underleverandører og produksjonssteder.

Basert på tilbakemeldingene fra leverandørene, vil vi vurdere risikoen og hvilke oppfølgings- og tiltakssamarbeid som kan iverksettes for å minimere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Ved manglende vilje til å oppgi informasjon eller rette opp eventuell skade eller risiko, vil vi vurdere å avslutte samarbeidet.

Basert på innsikten vi har fått så langt har vi ikke avdekket noen faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold, men vi skal jobbe videre med kartleggingen i 2025.



3. Håndtering av prioritert påvirkning

Vårt arbeid med å forebygge, eller redusere risiko handler om å håndtere negative påvirkninger som er identifisert i kartleggingen på en god måte. Gjennom rapporteringsåret har vi arbeidet med kartlegging av vår leverandørkjede og vurdert negativ påvirkning knyttet til egen virksomhet. Rutiner for risikokartlegging og leverandøroppfølging er grunnlaget for vårt arbeid med å stanse, forebygge og redusere mulig eller faktisk negativ påvirkning i tiden fremover.

Tiltak i egen virksomhet

Helse, miljø og sikkerhet i alt vi gjør

Lundhs AS jobber kontinuerlig med å sikre gode rutiner og tilstrekkelige ressurser for at HMS hensyntas i alle arbeidsprosesser. For å ivareta gode arbeidsforhold og kompetanse er det viktig at vi lærer av våre feil, og eventuelt andre feil i bransjen. Dersom det skjer avvik, skal det registreres i vårt digitale styringssystem, slik at det kan følges opp og gjøres endringer i rutiner ved behov. Vi ser på innrapporterte hendelser, samt hyppigheten i disse, for å avgjøre hvilke områder vi må ha fokus på og forbedre.

Likestilling og mangfold i egen arbeidsstyrke

Lundhs AS har definert et mål i bærekraftstrategien som gjelder økt mangfold i anlegg- og bergverksbransjen. Et strategisk initiativ som skal understøtte denne målsettingen handler om å øke kvinneandelen i produksjonen. Vi opererer i en mannsdominert bransje og ser derfor et behov for ekstra innsats på rekruttering og tilrettelegging for å tiltrekke oss et mangfoldig spekter av kandidater. I ansettelsesprosesser jobbes det systematisk for å sikre nøytrale og inkluderende stillingsannonser blant annet ved bruk av rekrutteringsbyrå. Vi har også jobbet aktivt med å promotere mangfold- og likestillingstiltak gjennom artikler på intranett og i sosiale medier.

Vi har ansatt en egen HR ressurs som har overordnet ansvar for å sikre at Lundhs fremmer likestilling og hindrer diskriminering i alle arbeidsprosesser. Vedkommende jobber tett med tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget for å fremme forslag og initiativer som skal sikre likestilling og mangfold i virksomheten. Dette arbeidet vil videreføres og styrkes gjennom kommende rapporteringsår.

Tiltak i leverandørkjeden

Risikoklassifisering og kartlegging av leverandører

Lundhs skal benytte en risikobasert tilnærming til kartleggingen av våre leverandører og sikre at dette praktiseres i den daglige driften. Risikokartleggingen vi har gjennomført i rapporteringsåret har avdekket mangelfull informasjon utover første ledd i leverandørkjeden. Innhenting av nødvendig innsikt er derfor en prioritet for kommende rapporteringsår.



4. Overvåking av gjennomføring og resultater

Vi er klar over viktigheten av å overvåke effekten av aktsomhetsvurderingsprosessen. Dette innebærer etablering av effektive systemer og rutiner for informasjonsinnhenting og -håndtering, som igjen muliggjør kontinuerlig vurdering og revidering av konklusjoner, prioriteringer og tiltak. I rapporteringsåret har vi fokusert på å etablere en systematisk tilnærming og vurdere hvordan vi best kan etablere et støttende system for vårt arbeid.

Vi legger stor vekt på at kartleggingen og prioriteringen av de områder hvor vi har mest negativ påvirkning skal utføres på en faglig solid og pålitelig måte, og at informasjonen rundt vår kartlegging er tilgjengelig. Dette gjør vi for å følge opp risiko kontinuerlig og forbedre vårt arbeid.

Det er også viktig å evaluere effektiviteten av de tiltakene som blir iverksatt for å stanse, forebygge og redusere virksomhetens negative påvirkning eller skade, slik at vi kan tilpasse tiltakene etter behov. Vi har derfor en pågående prosess for å etablere en innkjøpspraksis som understøtter våre mål.

Der det er relevant skal vi også vurdere om skader er blitt gjenopprettet. Så langt har vi ikke avdekket noen faktiske skader eller brudd på retningslinjene.

Vi har erkjent behovet for å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølgingen av dette. I kommende rapporteringsår vil vi forbedre organiseringen av arbeidet og fortsette å utvikle systematikken og systemene for å kontinuerlig forbedre oppfølgingen av aktsomhetsvurderingene.

5. Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Lundhs viktigste kommunikasjonskanal for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og bærekraftig forretningspraksis er denne redegjørelsen. Vi ønsker å bruke redegjørelsen for Åpenhetsloven til å synliggjøre både nåværende status og planlagte tiltak for risikokartlegging og håndtering av risiko i egen virksomhet og leverandørkjeder. I tillegg til denne redegjørelsen har vi også gjort flere av våre retningslinjer offentlig tilgjengelige, ref. kapittel 1.

Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

I henhold til åpenhetsloven §6 har vi opprettet to epostadresser som utgjør varslingskanalene via lundhs.no/sustainability.

- transparencyact@lundhs.no er kanalen for offentligheten og kan brukes til spørsmål om hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger.
- compliance@lundhs.no er den formelle varslingskanalen for å melde fra om brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter hos Lundhs eller i vår leverandørkjede. Varslere oppfordres til å identifisere seg, men det er ikke et krav. Varslinger blir håndtert av en tredjepart og vil ikke bli delt direkte med underleverandøren. Denne kanalen gjelder ikke for personkonflikter eller lignende forhold knyttet til et arbeidssted.



Se også kapittel 6 om klagemekanismer og gjenoppretting.

Vi vil besvare alle henvendelser om vårt arbeid innen 3 uker, i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Alle henvendelser blir registrert, og vi ivaretar relevant informasjon for å forbedre vårt arbeid der det er nødvendig.

Plikt til å fremskaffe informasjon	Antall per 31.12.24
Henvendelser om informasjon	0
Besvarelser innen 3 uker	0
Besvarelser innen 2 måneder	0

6. Gjenoppretting der dette er påkrevd

Dersom Lundhs har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, er det viktig at skaden blir håndtert på en måte som fører til gjenoppretting eller samarbeid om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, offentlige beklagelser eller andre handlinger som kan rette opp skaden.

Gjenoppretting

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil vårt ansvar ved negativ påvirkning variere avhengig av vår grad av involvering i skaden. Dette hensynet avgjør hvordan vi skal reagere på en skade eller påvirkning, og om vi er ansvarlige for å rette opp eller samarbeide om å rette opp. Ansvar for gjenoppretting i forhold til vår påvirkning er definert i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og vises i tabellen nedenfor.

I de fleste tilfeller vil gjenoppretting involvere flere parter, da sannsynligheten for negativ påvirkning er størst i leverandørkjeder i land med forhøyet risiko. Ansvarsavklaring per sak er en del av rutinen for gjenoppretting.

Hvis vi har...	Så bør vi...	
1. Forårsaket (eller kan komme til å forårsake) skade.	... stanse eller forebygge det vi gjør som forårsaker skade.	... og rette opp skaden.
2. Medvirket til (eller kan komme til å medvirke til) skade.	... stanse eller forebygge det vi gjør som bidrar til skade, bruke vår innflytelse til å redusere risiko for at skade fortsetter eller oppstår.	... og bidra til å rette opp skaden.
3. Identifisert en forbindelse mellom skade og vår virksomhet/produkter/tjenester.	 bruke vår innflytelse til å påse at virksomheten som forårsaker skade reduserer risikoen for at skade fortsetter eller oppstår.	... ikke formelt ansvar for å rette opp, men må sikre at skaden blir rettet opp av ansvarlig part.



I tilfeller der Lundhs oppdager at vi har forårsaket eller medvirket til skade, skal vi sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning. Vi skal forsøke å gjenopprette situasjonen til slik den var før skaden, hvis mulig. Vi skal overholde loven og følge internasjonale retningslinjer for gjenoppretting der disse er tilgjengelige. Ved menneskerettighetsbrudd skal berørte rettighetshavere konsulteres og involveres i prosessen. Vi skal også undersøke om de skadelidende eller klagerne er fornøyd med resultatene av gjenopprettingen.

I situasjoner hvor Lundhs er direkte forbundet med en negativ påvirkning, men ikke selv har medvirket til den, vil vi bruke vår innflytelse til å få den ansvarlige parten til å stoppe, forbygge eller redusere skaden. Dette kan eksempelvis være tilfelle hvis skaden er forårsaket av en av våre forretningsforbindelser eller leverandører. Selv om vi ikke har avdekket behov for gjenoppretting i rapporteringsåret, jobber vi aktivt med å identifisere slike forhold gjennom vår risikobaserte tilnærming, hvor vi følger opp leverandører med forhøyet risiko.

Klagemekanismer

Tilgjengelige klageordninger for både arbeidere og lokalsamfunn er en viktig forutsetning for at de kan få sine saker hørt og behandlet. Ved å gjøre slike ordninger tilgjengelige, kan Lundhs sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på mennesker og samfunn, og at eventuelle skader håndteres på en hensiktsmessig måte. Personer og organisasjoner som varsler om skader, kan i mange land gjøre dette med risiko for usaklig oppsigelse og svartelisting som hindrer nye arbeidsforhold, trakassering, vold og urettmessig arrestasjoner. For Lundhs er det viktig at uavhengige, kritiske stemmer, som journalister og lokale organisasjoner, kan rapportere om forhold i vår leverandørkjede uten å risikere represalier.

Personer som opplever at deres rettigheter er krenket eller at de er påført skade, skal kunne få sin klage og sak behandlet. Dette skal, når mulig, skje lokalt på arbeidsplassen. Dersom dette ikke er mulig, skal det sikres gjennom rettshjelp eller et annet passende organ. Lundhs forventer at involvert arbeidsgiver tilrettelegger for en slik prosess, og at varsler under ingen omstendigheter straffes.

Hvis det er risiko for at en varsler kan ha blitt utsatt for straff i forbindelse med klage, skal Lundhs støtte vedkommende på følgende måter:

- Innlede dialog med nødvendige parter, enten politikere, tjenestemenn, diplomater, forretningsrepresentanter, representanter for sivilsamfunnsorganisasjoner eller fagforeninger.
- Om nødvendig, eskalere saken til høyere instanser, inkludert politikere, tjenestemenn, diplomater, forretningsrepresentanter, representanter for sivilsamfunnsorganisasjoner eller fagforeninger.
- Samarbeid med andre i samme bransje for å øke presset.
- Delta i offentlige uttalelser dersom dette kan bidra til løsning av saken.

Lundhs har ikke mottatt noen klager i rapporteringsåret.



Styrets signatur

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Styret i Lundhs AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapport som danner grunnlaget for vår redegjørelse for rapporteringsåret 2024.

Thor-Anders Lundh Håkestad, styrets leder

Stian Nalum Tvetene, styremedlem

Hanne Markussen Eek, styremedlem

Mette Lundh Håkestad, styremedlem

Steinar Sørli, styremedlem

Cato Ness, styremedlem

Hilde Kristin Herud, Styremedlem

Bjarne Lanner, Styremedlem

Pål Haakestad, styremedlem

Helene Fromreide Nesheim, styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1633EBF27647482DA9E878E3869D7856



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1633EBF27647482DA9E878E3869D7856